TECNO ELECTRIC SRL, nasce nel 1987 al centro del più importante distretto chimico-farmaceutico italiano, impegnata soprattutto nella progettazione, realizzazione e manutenzione di impianti elettrici ha nel tempo progressivamente ampliato il suo campo di attività, che oggi comprende automazione, impianti HVAC, termoidraulici, attività di validazione e calibrazione, fino al global service, alla consulenza energetica, alla formazione tecnica e specialistica.
Tecno Electric ha assunto l'impegno per una politica relativa alla parità di genere che valorizzi e tuteli la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro, che coinvolge l'attivazione delle seguenti aree: opportunità di crescita in azienda e parità di retribuzioni; politiche per la gestione della genitorialità e della conciliazione vita-lavoro; politiche di gestione dei processi aziendali.
Tecno Electric, così come previsto nel codice Etico, intende favorire al proprio interno le migliori condizioni di benessere,
vieta ogni discriminazione di sesso, età, etnia, opinioni politiche e convinzioni religiose sia nell'ambito del processo di selezione del personale sia nel corso del rapporto lavorativo, garantendo pari opportunità a tutti i lavoratori, anche in termini di avanzamento professionale. La società, altresì, garantisce che tutti i dipendenti, in relazione ad ogni aspetto del rapporto lavorativo (assunzione, formazione, retribuzione, promozioni, trasferimenti e cessazione), vengano trattati in modo conforme alle capacità richieste dal ruolo svolto. La Tecno Electric infatti mette in campo buone pratiche e strumenti idonei a garantire equità salariale tra uomo e donna, conciliazione dei tempi di vita -lavoro dei e delle dipendenti incidendo sull'organizzazione aziendale rispetto ai tempi e spazi di lavoro come per esempio la flessibilità degli orari, l'adozione del part-time consentendo loro di gestire il proprio tempo in maniera autonoma, lancio di un sistema di welfare al fine di adeguare le esigenze post paternità e maternità. La formazione è uno strumento fondamentale a supporto dell'attività di business e dell'aumento delle opportunità di impiego di persone, processi di integrazione organizzativa e della gestione del cambiamento.

Il sistema di Parità di Genere sarà lo strumento operativo con cui perseguire il miglioramento continuo; a tal fine, nel corso dei periodici Riesami verranno fissati gli obiettivi rispettare le disposizioni legislative in materia di pari opportunità, diversità e inclusività di ogni genere. Tali obiettivi (quantificati e misurabili) fisseranno, per un dato periodo, gli scopi da raggiungere le risorse coinvolte e le relative responsabilità e sono opportunamente e costantemente diffusi, attraverso circolari interni a tutto il personale.
La Direzione aziendale cura la diffusione presso tutto il personale degli obiettivi definiti attraverso documenti formali adeguatamente diffusi; si impegna ad attuare, sostenere e far comprendere a tutti i livelli dell'organizzazione aziendale la politica della Parità di Genere, organizzando le opportune riunioni con gli addetti ai lavori e fornendo le opportune risorse.
La Direzione assicura che siano attivati adeguati processi di comunicazione all'interno della propria organizzazione.

TECNO ELECTRIC Srl
Amministratore Unico
Sergio Panella

La Direzione
PANELLA SERGIO

Tecno Electric Srl