POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

TECNO ELECTRIC SRL, nasce nel 1987 al centro del più importante distretto chimico-farmaceutico italiano, impegnata soprattutto nella progettazione, realizzazione e manutenzione di impianti elettrici ha nel tempo progressivamente ampliato il suo campo di attività, che oggi comprende automazione, impianti HVAC, termoidraulici, attività di validazione e calibrazione, fino al global service, alla consulenza energetica, alla formazione tecnica e specialistica.

te ha assunto l'impegno per una politica relativa alla parità di genere che valorizzi e tuteli la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro, che coinvolge l'attivazione delle seguenti aree: opportunità di crescita in azienda e parità di retribuzioni; politiche per la gestione della genitorialità e della conciliazione vita-lavoro; politiche di gestione dei processi aziendali.

Tecno Electric, così come previsto nel codice Etico, intende favorire al proprio interno le migliori condizioni di benessere, vieta ogni discriminazione di sesso, età, etnia, opinioni politiche e convinzioni religiose sia nell'ambito del processo di selezione del personale sia nel corso del rapporto lavorativo, garantendo pari opportunità a tutti i lavoratori, anche in termini di avanzamento professionale e di accesso ai ruoli di responsabilità e dirigenziali. La società, altresì, garantisce che tutti i dipendenti, in relazione ad ogni aspetto del rapporto lavorativo (assunzione, formazione, retribuzione, promozioni, trasferimenti, attribuzione di incarichi di responsabilità e dirigenziali e cessazione), vengano trattati in modo conforme alle capacità, competenze e requisiti richiesti dal ruolo svolto. In particolare, la Direzione si impegna a garantire che eventuali nomine a ruoli dirigenziali o di responsabilità siano effettuate sulla base di criteri oggettivi, trasparenti e meritocratici, senza alcuna discriminazione o penalizzazione legata al genere, assicurando alle donne le medesime opportunità di accesso e crescita professionale degli uomini. A presidio di tale impegno, la società applica criteri uniformi nei processi di selezione, valutazione e avanzamento professionale, monitora le opportunità di crescita e l'equità retributiva tra uomo e donna e assicura adeguate condizioni di conciliazione dei tempi di vita-lavoro. Sono inoltre già attive misure quali la flessibilità degli orari, l'adozione del part-time per consentire una gestione autonoma del tempo, un sistema di welfare volto a supportare le esigenze connesse alla maternità e alla paternità e programmi di formazione a supporto della crescita professionale, dell'integrazione organizzativa e della gestione del cambiamento. La formazione rappresenta infatti uno strumento fondamentale a supporto dell'attività di business e dell'aumento delle opportunità di impiego e sviluppo delle persone.

Il sistema di Parità di Genere sarà lo strumento operativo con cui perseguire il miglioramento continuo; a tal fine, nel corso dei periodici Riesami verranno fissati gli obiettivi rispettare le disposizioni legislative in materia di pari opportunità, diversità e inclusività di ogni genere. Tali obiettivi (quantificati e misurabili) fisseranno, per un dato periodo, gli scopi da raggiungere le risorse coinvolte e le relative responsabilità e sono opportunamente e costantemente diffusi, attraverso circolari interni a tutto il personale.

La Direzione aziendale cura la diffusione presso tutto il personale degli obiettivi definiti attraverso documenti formali adeguatamente diffusi; si impegna ad attuare, sostenere e far comprendere a tutti i livelli dell'organizzazione aziendale la politica della Parità di Genere, organizzando le opportune riunioni con gli addetti ai lavori e fornendo le opportune risorse.

La Direzione assicura che siano attivati adeguati processi di comunicazione all'interno della propria organizzazione.

Tecno Electric Srl

TECNO ELECTRIC SRL
La Direzione
PANELLA SERGIO
Amministratore Unico
Sergio Panella